



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

ПРИКАЗ

От 10.12.2014
№ 1403-г
г. Кызыл

Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей (директоров) подведомственных образовательных организаций Министерства образования и науки Республики Тыва

В соответствии со ст.275, 81 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением правительства РФ от 08.08.2013 года № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководящих образовательных организаций», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», в целях определения порядка аттестации руководителей (директоров) и кандидатов на должность руководителей государственных образовательных организаций на соответствие занимаемой должности, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке проведения аттестации кандидатов на должность руководителей и руководителей (директоров) образовательных организаций (Приложение 1).

2. Утвердить состав Аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки Республики Тыва для аттестации руководителей (Приложение 2).

3. Утвердить форму представления (Приложение 3).

4. Утвердить форму самоанализа руководителей (Приложение 4).

5. Руководителям муниципальных органов Республики Тыва, осуществляющих управление в сфере образования, при разработке Положения о порядке аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей муниципальных образовательных организаций

руководствоваться Положением, утвержденным пунктом 1 настоящего приказа.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра по общему образованию, начальника Управления общего, дошкольного, дополнительного образования и воспитания В.М.Монгуша.

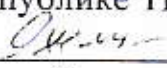
Министр



К.А.Бичелдей

Согласовано

Председатель
регионального отделения
профсоюза работников
народного образования
РФ в Республике Тыва


Охемчик Н.О.
« 10 » декабря 2014г

Утверждено

Министр образования
и науки Республики Тыва


Бичелдей К.А.
« 10 » декабря 2014г

**Положение
о порядке проведения аттестации кандидатов на
должность руководителей и руководителей (директоров)
подведомственных образовательных организаций Министерства
образования и науки Республики Тыва**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со ст.275 , 81 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 4 ст. 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2. Согласно настоящему Положению аттестации подлежат:

- кандидаты на должность руководителей образовательных организаций (далее кандидаты);
- руководители государственных образовательных организаций (далее-руководители).

Аттестацию кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, руководителей государственных образовательных организаций осуществляет Аттестационная комиссия, формируемая Министерством образования и науки Республики Тыва в соответствии с настоящим Положением.

3.Целью аттестации руководителей (директоров) государственных образовательных организаций, кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, является установление соответствия занимаемой должности на основе оценки их профессиональной деятельности.

4. Основными задачами аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций являются:

- определение соответствия уровня квалификации требованиям, предъявляемым к должностным обязанностям и знаниям руководителя в соответствии с квалификационными характеристиками, на основе оценки их профессиональной деятельности;